

**Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria di accompagnamento dell'Ipotesi di Accordo integrativo – deliberazione del Comitato Amministrativo n.82/2018 del 23 marzo 2018 - col sindacato Flai Cisl, Flai Cgil, Filbi Uil.**

Con deliberazione n. 82/2018 del 23 marzo 2018 il Comitato Amministrativo ha approvato l'Ipotesi di Accordo integrativo aziendale da sottoscrivere con il Sindacato Flai Cisl, Flai Cgil, Filbi Uil.

A seguito degli adempimenti contenuti nel dlgs n.33/2013 s.m.i., si intende ora opportuno e per analogia a quanto previsto per le pubbliche amministrazioni accompagnare tale Ipotesi di Accordo con le seguenti considerazioni, per la successiva approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione - al fine della loro pubblicazione sul sito web istituzionale del Consorzio nella Sezione Amministrazione Trasparente.

Elemento qualificante dell'Accordo di che trattasi è la sua continuità col passato nel garantire la regolamentazione efficiente di istituti operativi fondamentali per l'ente quali la reperibilità e il lavoro a turni presso gli impianti e il recepimento della regolamentazione collettiva nazionale in materie quali la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

L'Accordo aziendale valido per il quadriennio 2017-2020 prevede la corresponsione ai dipendenti di un premio, non consolidabile nella retribuzione, variabile al raggiungimento di obiettivi di produttività ed efficacia dell'azione consortile. Tali obiettivi sono stati individuati nella riduzione del lavoro straordinario avendo come base la media degli ultimi quattro anni che avrà, come evidente, un positivo riflesso economico; il censimento georeferenziale delle opere concessionate sul comprensorio consortile che consente una maggiore conoscenza dello stesso; la percentuale di riscossione dei contributi consortili al 31 dicembre di ogni anno, che impegna tutta la struttura consortile nel rispondere alle esigenze dell'utenza intesa nella sua accezione più ampia e rappresenta un indice di solidità finanziaria; la celere tempistica di gestione delle pratiche, anch'essa nell'ottica di garantire all'utenza tutta una risposta efficace e sollecita da parte dell'Ente, la valutazione del tasso di assenza del personale dipendente che rappresenta anch'esso un indice di efficienza dell'ente, pur essendo, va qui ricordato, il tasso di assenza del personale dipendente già ora non critico.

Per l'anno 2017 si è deciso di applicare gli stessi obiettivi dell'anno 2016.

Il costo stimato per la corresponsione di tale premio è di € 55.000,00 annuali. Tale importo è da intendersi ridotto proporzionalmente al raggiungimento parziale degli obiettivi.

Gli obiettivi sopraelencati vanno ad integrarsi con quelli da fissarsi ai sensi dell'art. 24 punto 2 del Testo Unico della Contrattazione aziendale, premio di risultato annuale per il biennio 2018-2019, che comporta l'individuazione di iniziative ed attività che portano ad un significativo miglioramento degli standard qualitativi del servizio dell'Ente, con attivazione di uno strumento di coinvolgimento di tutta la struttura consortile.

Si sottolinea che al fine della corresponsione del premio di operosità si è aggiunto un parametro di valutazione onde consentire uno strumento più flessibile ed adeguato di giudizio del lavoro svolto dai dipendenti in termini di professionalità, passione al lavoro, capacità.

In sede di approvazione del budget 2018 ( deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.28/2017 del 23 novembre 2017) i costi discendenti dall'applicazione del suddetto Accordo aziendale e dall'estensione degli istituti economici dei dipendenti Area quadri ai dirigenti in forza delle deliberazioni del Comitato Amministrativo n. 153/2011 e n.338/2013 rispettivamente del 20 giugno 2011 e del 7 novembre 2013 sono stati naturalmente previsti.

Modena, 23 marzo 2018

IL PRESIDENTE

( Francesco Vincenzi)

Il Collegio dei Revisori dei Conti, vista la suddetta Relazione di accompagnamento all' Ipotesi di Accordo integrativo aziendale approvata dal Comitato Amministrativo con deliberazione n.82/2018 del 23 marzo 2018 , e sottoscritta il 28 marzo 2018 ritiene che essa evidenzi gli effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo aziendale sia in materia di ricaduta finanziaria compatibile col bilancio dell'Ente che in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini e dell'utenza consortile specifica.

Modena, 9 aprile 2018

.....

.....

.....