

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria di accompagnamento dell'Ipotesi di Accordo integrativo aziendale – deliberazione del Comitato Amministrativo n.178 del 31 maggio 2022 - col sindacato Flai Cisl, Flai Cgil, Filbi Uil.

Con deliberazione n. 178 del 31 maggio 2022 il Comitato Amministrativo approva l'Ipotesi di Accordo integrativo aziendale da sottoscrivere con il Sindacato Flai Cisl, Flai Cgil, Filbi Uil.

A seguito degli adempimenti contenuti nel dlgs n.33/2013 s.m.i., si intende opportuno e per analogia a quanto previsto per le pubbliche amministrazioni accompagnare tale Ipotesi di Accordo con le seguenti considerazioni, per la successiva approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione - al fine della loro pubblicazione sul sito web istituzionale del Consorzio nella Sezione Amministrazione Trasparente.

Elemento qualificante dell'Accordo di che trattasi è la sua continuità col passato Testo Unico della contrattazione aziendale nel garantire la regolamentazione efficiente di istituti operativi fondamentali per l'ente quali la reperibilità, che è stata rivista ed adeguata al Contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dai consorzi di bonifica.

L'Accordo aziendale valido per il quadriennio 2022-2025 prevede la corresponsione ai dipendenti di un premio , non consolidabile nella retribuzione, variabile al raggiungimento di obiettivi di produttività ed efficacia dell'azione consortile. Tali obiettivi sono stati individuati nella riduzione del lavoro straordinario avendo come base la media degli ultimi quattro anni che avrà, come evidente, un positivo riflesso economico; la percentuale di riscossione dei contributi consortili al 31 dicembre di ogni anno , che impegna tutta la struttura consortile nel rispondere alle esigenze dell'utenza intesa nella sua accezione più ampia e rappresenta un indice di solidità finanziaria; la valutazione del tasso di assenza del personale dipendente che rappresenta anch'esso un indice di efficienza dell'ente, pur essendo, va qui ricordato, il tasso di assenza del personale dipendente mai stato critico; la riduzione del consumo di energia elettrica delle sedi di Modena, Bondeno, Mirandola, San Giovanni in Persiceto nell'ottica di attenzione all'utilizzo delle risorse; la riduzione dei costi di manutenzione delle macchine operatrici nell'ottica della gestione diligente delle stesse. Essendo stati introdotti nuovi obiettivi vi è l'intendimento delle parti di incontrarsi per una valutazione di congruità degli stessi.

Inoltre è stato fissato l'impegno delle parti di incontrarsi entro il 31 dicembre 2022 per la definizione del meccanismo di welfare aziendale.

Il costo stimato per la corresponsione di tale premio è di € 70.000,00 annuali. Tale importo è da intendersi ridotto proporzionalmente al raggiungimento parziale degli obiettivi.

Gli obiettivi sopraelencati vanno ad integrarsi con quelli da fissarsi ai sensi dell' 24 punto 2 del Testo Unico della Contrattazione aziendale, che comporta l'individuazione di iniziative ed attività che portano ad un significativo miglioramento degli standard qualitativi del servizio dell'Ente, con attivazione di uno strumento di coinvolgimento di tutta la struttura consortile.

Modena, 31 maggio 2022

IL PRESIDENTE

( Francesco Vincenzi)

f.to

Il Collegio dei Revisori dei Conti, vista la suddetta Relazione di accompagnamento all' Ipotesi di Accordo integrativo aziendale approvata dal Comitato Amministrativo con deliberazione n.178/2022 del 31 maggio 2022 , ritiene che essa evidenzi gli effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo aziendale sia in materia di ricaduta finanziaria compatibile col bilancio dell'Ente che in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini e dell'utenza consortile specifica.

Modena, 2022

f.to Il Collegio dei Revisori dei Conti