

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria di accompagnamento all'Accordo integrativo aziendale sottoscritto il 1 dicembre 2014 col sindacato Flai Cisl, Flai Cgil, Filbi Uil, depositato presso la Direzione Provinciale del Lavoro di Modena il 10 dicembre 2014.

Approvata con deliberazione del Comitato Amministrativo n. 403 del 16/12/2014.

Con deliberazione n. 24 /2014 del 19 novembre 2014 il Consiglio di Amministrazione, a seguito della proposta del Comitato Amministrativo n. 331/2014 del 12 novembre 2014, ha approvato il testo di Accordo integrativo aziendale, poi sottoscritto in data 1 dicembre 2014 con il Sindacato Flai Cisl, Flai Cgil, Filbi Uil.

A seguito degli adempimenti contenuti nel dlgs n.33/2013 s.m.i., cui questa Amministrazione ha inteso dare corso con deliberazione del Comitato Amministrativo n.370/2014 assunta in data 1 dicembre 2014, di adozione dello Schema di Piano triennale di prevenzione della corruzione, comprensivo della Sezione relativa al programma triennale per la trasparenza e l'integrità, si intende ora opportuno e per analogia a quanto previsto per le pubbliche amministrazioni accompagnare tale Accordo con le seguenti considerazioni, peraltro già espresse nelle sedute di Comitato e Consiglio succitate, al fine della loro pubblicazione sul sito web istituzionale del Consorzio nella Sezione Amministrazione Trasparente.

L'Accordo aziendale valido per il triennio 2014, 2015, 2016 prevede la corresponsione ai dipendenti di un premio, non consolidabile nella retribuzione, variabile al raggiungimento di obiettivi di produttività ed efficacia dell'azione consortile. Tali obiettivi sono stati individuati nella riduzione del lavoro straordinario avendo come base la media degli ultimi quattro anni che avrà, come evidente, un positivo riflesso economico; il censimento georeferenziale delle opere concessionate sul comprensorio consortile che consente una maggiore conoscenza dello stesso; la percentuale di riscossione dei contributi consortili al 31 dicembre di ogni anno, che impegna tutta la struttura consortile nel rispondere alle esigenze dell'utenza intesa nella sua accezione più ampia e rappresenta un indice di solidità finanziaria; la celere tempistica di gestione delle pratiche, anch'essa nell'ottica di garantire all'utenza tutta una risposta efficace e sollecita da parte dell'Ente.

Il costo stimato per la corresponsione di tale premio è di € 43.500,00 per l'anno 2014 e di € 50.700,00 per ciascuna annualità 2015 e 2106. Tali importi sono da intendersi ridotti proporzionalmente al raggiungimento parziale degli obiettivi.

Gli obiettivi sopraelencati vanno ad integrarsi con quelli già fissati in data 1 ottobre 2014 dalla Commissione bilaterale (Consorzio-Sindacato) di cui all'art. 24 punto 2 del Testo Unico della Contrattazione aziendale per la definizione del premio di risultato annuale per il biennio 2014-2015, che ha comportato l'individuazione di iniziative ed attività che portano ad un significativo miglioramento degli standard qualitativi del servizio dell'Ente, con attivazione di uno strumento di coinvolgimento di tutta la struttura consortile. Il costo per l'Ente a tale titolo per l'anno 2014 è di € 80.000,00 circa, mentre per l'anno 2015 è stimabile in € 85.000,00 circa.

Al costo succitato si aggiunge l'integrazione al 100% ai dipendenti operai stagionali in caso di infortunio sul lavoro dell'indennità già corrisposta secondo la normativa discendente dal contratto collettivo di lavoro, per un importo di € 1000,00 lordi annui, fino a un massimo di € 3000,00, quando negli anni non si utilizzi completamente la cifra di € 1000,00.

Altri elementi qualificanti dell'Accordo di che trattasi sono costituiti dall'omogenizzazione della distribuzione dell'orario di lavoro per il personale operaio che porta a compimento il processo di integrazione tra le diverse aree confluite dal 1 ottobre 2010 a seguito del riordino nel nuovo Ente e l'applicazione non più in via sperimentale, ma definitiva dell'orario di lavoro in turno degli addetti alle macchine operatrici, escavatori, trattori, al fine di ottimizzare l'utilizzo dei mezzi consortili.

In sede di approvazione del budget 2015 (deliberazione del Consiglio di amministrazione 26/2014 del 19 novembre 2014) i costi discendenti dall'applicazione del suddetto Accordo aziendale e dall'estensione degli istituti economici dei dipendenti Area quadri ai dirigenti in forza delle deliberazioni del Comitato Amministrativo n. 153/2011 e n.338/2013 rispettivamente del 20 giugno 2011 e del 7 novembre 2013 sono stati naturalmente previsti.

Modena, 16 dicembre 2014

IL PRESIDENTE

(Francesco Vincenzi)

Il Collegio dei Revisori dei Conti, vista la suddetta Relazione di accompagnamento all'Accordo integrativo aziendale sottoscritto il 1 dicembre 2014 , ritiene che essa evidenzi gli effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo aziendale sia in materia di ricaduta finanziaria compatibile col bilancio dell'Ente che in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini e dell'utenza consortile specifica.

Modena, 16 dicembre 2014

Il Collegio dei Revisori

firmato