

**CONSORZIO DELLA BONIFICA BURANA  
MODENA**

\*\*\*\*\*

**VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI INERENTI L'EROGAZIONE  
DELL'ULTERIORE PREMIO VARIABILE DI CUI  
AL TESTO UNICO DELLA CONTRATTAZIONE AZIENDALE SOTTOSCRITTO IL  
26/03/2015 E ALL'IPOTESI DI ACCORDO SOTTOSCRITTA IL 28 MARZO 2018**

L'anno 2018, il giorno 28 del mese di Marzo, presso la sede del Consorzio della Bonifica Burana in Modena – Corso Vittorio Emanuele 107 – si sono riuniti per le valutazioni sul raggiungimento degli obiettivi previsti nel Testo Unico della Contrattazione Aziendale di cui all'oggetto:

- per il Consorzio il Vice Presidente Luigi Maccaferri, assistito dal Direttore di Area Amministrativa D.ssa Emilia Bergamini;
- per le Rappresentanze Sindacali Unitarie Flai Cgil Fai Cisl Filbi Uil: Mazzetti Ivan, Zecchi Andrea, Bonettini Fabio, Bruni Giuseppe, Alvisi Massimiliano, Bergamaschi Daniele e i Segretari Provinciali Piersecondo Mediani, Morselli Erika.

**Premesso** che il Testo Unico sottoscritto in data 26/03/2015, stabilisce gli obiettivi che puntano ad aumentare la produttività, l'efficacia e la qualità del lavoro consortile al fine dell'erogazione dell'ulteriore premio variabile per l'anno 2016, non consolidabile nella retribuzione e precisamente:

- A) Riduzione lavoro straordinario;
- B) Censimento Opere sul territorio;
- C) Contribuzione;
- D) Gestione delle Pratiche;

e considerato che tale disciplina è da applicarsi anche per l'anno 2017, secondo quanto contenuto nell'Ipotesi di accordo aziendale sottoscritta in data odierna ;

**Visto** che, nel suddetto Testo Unico, si è stabilito di attribuire a ciascun obiettivo un valore percentuale, corrispondente alla pienezza del raggiungimento di ogni singolo obiettivo, fino al raggiungimento totale globale del 100% corrispondente ad € 210,00 per l'anno 2016 da estendersi, come sopraddetto anche all'anno 2017.

Atteso che per quanto riguarda il punto:

- A) **RIDUZIONE LAVORO STRAORDINARIO:** La percentuale assegnata al raggiungimento rappresenta il 20% del premio variabile complessivo. L'obiettivo si considera raggiunto secondo la seguente scaletta:

- Riduzione da 0,5% a 2%                    20% del premio parziale;
- Riduzione dal 2% al 4%                    50% del premio parziale;
- Riduzione dal 4% al 5%                    70% del premio parziale;
- Riduzione oltre il 5%                      100% del premio parziale.

Considerato che la media degli ultimi quattro anni del lavoro straordinario è pari a 14.540,50 ore e che il lavoro straordinario dell'anno 2017 è pari ad ore 14.013,50 la percentuale di riduzione del lavoro straordinario è del 3,62% dunque l'obiettivo è stato raggiunto nella percentuale del 50%.

B) CENSIMENTO OPERE SUL TERRITORIO: La percentuale assegnata al raggiungimento rappresenta il 25% del premio variabile complessivo.

L'obiettivo si considera raggiunto secondo la seguente scaletta:

Km di canali censiti	percentuale premio
Meno di 400	nessuna percentuale
Da 400 a 800	50% del premio parziale
Oltre gli 800	100% del premio parziale

Si precisa che il numero di Km dei canali censiti è di 810 pertanto l'obiettivo si considera raggiunto al 100%.

C) CONTRIBUZIONE: La percentuale assegnata al raggiungimento dell'obiettivo è pari al 20% del premio annuo e matura secondo la seguente scaletta:

inferiore al 90,5%	nessun premio
Dal 90,5% al 91,5%	50% del premio parziale
Oltre il 91,5%	100% del premio parziale

Al riguardo si comunica che la percentuale di riscossione dei contributi, come attestato da Agenzia delle Entrate - Riscossione è pari al 91,31% e conseguentemente dà luogo al riconoscimento del premio parziale nella percentuale del 50%.

D) GESTIONE DELLE PRATICHE: La percentuale assegnata al raggiungimento dell'obiettivo è pari al 35% del premio annuo ed esso matura al 100% al raggiungimento del 98% delle pratiche.

Il Direttore Generale attesta, sulla base dei riscontri da Protocollo, che tale percentuale è stata raggiunta.

**Tra le parti come sopra rappresentate, visto quanto stabilito dal Testo Unico della Contrattazione Aziendale sottoscritto il 26 Marzo 2015 e all'Ipotesi di accordo aziendale sottoscritta in data odierna in ordine all'erogazione al personale di un ulteriore premio, disposizioni che qui si intendono integralmente recepite,**

**si conviene quanto segue:**

Il Consorzio erogherà con la prima busta paga utile €. 168,00 (centosessantotto).

Per i dipendenti a tempo determinato e per gli avventizi sarà erogata in base ai mesi di effettivo lavoro; per i lavori part-time in proporzione all'orario settimanale svolto (in conformità all'EDR).

PER IL CONSORZIO

.....  
.....  
.....

PER LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....