

**CONSORZIO DELLA BONIFICA BURANA
MODENA**

**VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI INERENTI L'EROGAZIONE
DELL'ULTERIORE PREMIO VARIABILE DI CUI
AL TESTO UNICO DELLA CONTRATTAZIONE AZIENDALE SOTTOSCRITTO IL
26/03/2015.**

L'anno 2016, il giorno 22 del mese di Febbraio, presso la sede del Consorzio della Bonifica Burana in Modena – Corso Vittorio Emanuele 107 – si sono riuniti per le valutazioni sul raggiungimento degli obiettivi previsti nel Testo Unico della Contrattazione Aziendale di cui all'oggetto:

- per il Consorzio il Vice Presidente Luigi Maccaferri, il Direttore Generale Ing. Cinalberto Bertozzi, il Direttore di Area Amministrativa D.ssa Emilia Bergamini, il Dirigente dell'Area Tecnica Geom. Mauro Ruosi;
- per le Rappresentanze Sindacali Unitarie: Matteuzzi Barbara, Mazzetti Ivan, Faraoni Sante, Bonettini Fabio, Cappelli Andrea e i Segretari Provinciali: Mediani Piersecondo, Morselli Erika e Cassanelli Roberto

Premesso che il Testo Unico sottoscritto in data 26/03/2015, stabilisce gli obiettivi che puntano ad aumentare la produttività, l'efficacia e la qualità del lavoro consortile al fine dell'erogazione dell'ulteriore premio variabile per l'anno 2015, non consolidabile nella retribuzione e precisamente:

- A) Riduzione lavoro straordinario;
- B) Censimento Opere sul territorio;
- C) Contribuzione;
- D) Gestione delle Pratiche;

Visto che, nel suddetto Testo Unico, si è stabilito di attribuire a ciascun obiettivo un valore percentuale, corrispondente alla pienezza del raggiungimento di ogni singolo obiettivo, fino al raggiungimento totale globale del 100% corrispondente ad € 210,00. per l'anno 2015.

Atteso che per quanto riguarda il punto:

- A) **RIDUZIONE LAVORO STRAORDINARIO:** La percentuale assegnata al raggiungimento rappresenta il 20% del premio variabile complessivo. L'obiettivo si considera raggiunto secondo la seguente scaletta:
- Riduzione da 0,5% a 2% 20% del premio parziale;
 - Riduzione dal 2% al 4% 50% del premio parziale;
 - Riduzione dal 4% al 5% 70% del premio parziale;
 - Riduzione oltre il 5% 100% del premio parziale.

Considerato che la media degli ultimi quattro anni del lavoro straordinario è pari a 15.437,38 ore e che il lavoro straordinario dell'anno 2015 è pari ad ore 14.833 la percentuale di riduzione del lavoro straordinario è del 3,916% dunque l'obiettivo è stato raggiunto nella percentuale del 50%.

B) CENSIMENTO OPERE SUL TERRITORIO: La percentuale assegnata al raggiungimento rappresenta il 25% del premio variabile complessivo.

L'obiettivo si considera raggiunto secondo la seguente scaletta:

Km di canali censiti	percentuale premio
Meno di 400	nessuna percentuale
Da 400 a 800	50% del premio parziale
Oltre gli 800	100% del premio parziale

Si precisa che il numero di Km dei canali censiti è di 712, ma considerato che il Consorzio non ha potuto mettere a disposizione gli strumenti GPS per modifica del gestore per due mesi, l'obiettivo si considera raggiunto al 100%.

C) CONTRIBUZIONE: La percentuale assegnata al raggiungimento dell'obiettivo è pari al 20% del premio annuo e matura secondo la seguente scaletta:

inferiore al 90%	nessun premio
Dal 90% al 91%	50% del premio parziale
Oltre il 91%	100% del premio parziale

Al riguardo si comunica che la percentuale di riscossione dei contributi spontanea e coattiva all'ultima rilevazione utile, come attestato da Equitalia Centro è pari al 90,25% e conseguentemente dà luogo al riconoscimento del premio parziale nella percentuale del 50%.

D) GESTIONE DELLE PRATICHE: La percentuale assegnata al raggiungimento dell'obiettivo è pari al 35% del premio annuo ed esso matura al 100% al raggiungimento del 98% delle pratiche.

Il Direttore Generale attesta, sulla base dei riscontri da Protocollo, che tale percentuale è stata raggiunta.

Tra le parti come sopra rappresentate, visto quanto stabilito dal Testo Unico della Contrattazione Aziendale sottoscritto il 26 Marzo 2015 in ordine all'erogazione al personale di un ulteriore premio, disposizioni che qui si intendono integralmente recepite,

si conviene quanto segue:

Il Consorzio erogherà con la busta paga del mese di marzo 2016 per i dipendenti fissi, mentre per gli stagionali (che hanno svolto servizio nel 2015) con la prima busta paga utile dell'anno 2016 € 168,00 (Centosessantotto/00).

Per i dipendenti a tempo determinato e per gli avventizi sarà erogata in base ai mesi di effettivo lavoro; per i lavori part-time in proporzione all'orario settimanale svolto (in conformità all'EDR).

PER IL CONSORZIO

.....
.....
.....
.....

PER LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

