

**ESTRATTO DAL TESTO UNICO DELLA CONTRATTAZIONE AZIENDALE
SOTTOSCRITTO IN DATA 23/12/2013**

ULTERIORE PREMIO VARIABILE

A decorrere dal 01/01/2013 le parti concordano la istituzione di un Ulteriore premio variabile, non consolidabile nella retribuzione, di 174 euro annui che sarà pari ad un spesa massima per Consorzio di 42.000 euro. Eventuali benefici derivanti dalla decontribuzione e/o detassazione porteranno ad un aumento del premio per singolo lavoratore fermo restando l'importo massimo complessivo di 42.000 euro a carico dell'Ente. La somma di € 42.000,00 - costo per il Consorzio - è da intendersi ridotta proporzionalmente al non raggiungimento parziale degli obiettivi come spiegato in seguito.

Tale premio sarà calcolato su 4 obiettivi che puntano ad aumentare la produttività, l'efficacia e la qualità del lavoro consortile:

A. Riduzione lavoro straordinario

Le parti concordano che uno degli obiettivi di produttività ed efficacia è la riduzione del lavoro straordinario. Viene individuata quale base il lavoro straordinario previsto dal Bilancio Preventivo per l'anno 2013 approvato lo scorso 28 novembre 2012.

La quota, pari al 25% del premio annuo, matura secondo la seguente scaletta:

Riduzione da 0,5% a 1%	20% del premio parziale
Riduzione dal 1% al 2%	40% del premio parziale
Riduzione dal 2% al 3%	70% del premio parziale
Riduzione oltre il 3%	100% del premio parziale

Dal conteggio degli straordinari restano escluse le ore legate alla progettazione derivanti dagli eventi sismici 2012 e le ore derivanti dal servizio per piena effettuate fino al maggio 2013.

B. Censimento opere sul territorio

Le parti concordano che una maggiore conoscenza delle opere esistenti sul territorio consortile rappresenta un obiettivo di qualità ed efficacia per lo stesso Consorzio; si concorda pertanto quanto segue.

Il presente premio rappresenta il 30% del premio variabile complessivo.

Il Consorzio si impegna entro il mese di settembre 2013 a fornire i mezzi tecnici ed informatici e la relativa formazione al personale allo scopo di censire le opere presenti sul reticolo idraulico consortile.

Si considererà raggiunto l'obiettivo secondo la seguente scaletta: Km

di canali censiti	percentuale premio
Meno di 100	nessuna percentuale
Da 100 a 200	50% del premio parziale
Oltre i200	100% del premio parziale

La priorità dei canali da censire sarà individuata dalla Direzione Consortile. Qualora il Consorzio non rispettasse quanto previsto dal punto c) l'obbiettivo sarà considerato raggiunto.

Per censimento si intende la georeferenziazione delle opere ed una breve relazione comprensiva di immagini fotografiche.

C. Report della situazione in campagna

Le parti concordano che una procedura che consenta giornalmente di avere report sulla situazione in campagna consentirebbe un aumento dell'efficacia dell'operato consortile. Tali report dovranno essere informatizzati e uniformi per tutto il territorio.

Si concorda pertanto che il premio, pari al 20% del premio annuo, matura secondo la seguente scaletta:

procedura attiva entro agosto 2013	100% del premio parziale
procedura attiva dopo agosto 2013	50% del premio variabile

D. Contribuzione volontaria

L'aumento della percentuale di riscossione spontanea dei contributi consortili ruolo 2013 da parte di Equitalia (avvisi di pagamento) risponde ad obiettivi di efficacia e produttività.

Viene individuata quale base di riferimento quella relativa al ruolo 2013 così come risulta dalla rendicontazione dell'Istituto. La percentuale di riferimento è il 90%.

Il premio, pari al 25% del premio annuo, matura secondo la seguente scaletta:

inferiore al 90%	nessun premio
dal 90% al 91%	50% del premio parziale
oltre il 91%	100% del premio parziale

Le parti si impegnano a verificare periodicamente il raggiungimento degli obiettivi indicati; qualora i risultati si discostassero dagli obiettivi le parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di novembre per verificarne le cause ed eventualmente correggere i parametri di valutazione degli obiettivi.

Il premio annuo previsto al presente punto per i dipendenti a tempo determinato e per gli avventizi sarà erogato in base ai mesi di effettivo lavoro; per i lavoratori part-time matura in proporzione all'orario settimanale svolto (*in conformità all'EDR*).

Entro febbraio 2014 verrà verificato il raggiungimento degli obiettivi per l'erogazione del premio di cui al presente art.24 punto 3, che verrà erogato dal Consorzio con la busta paga del mese di febbraio 2014 per i dipendenti fissi, mentre per gli stagionali con la prima busta paga utile dell'anno 2014.