

CONSORZIO DELLA BONIFICA BURANA
- M O D E N A -
-oOo-

PROT. GEN. N. 17679

Estratto dal verbale della seduta del 16/12/2014

DELIBERAZIONE DEL COMITATO AMMINISTRATIVO N. 405/2014

OGGETTO: Assunzione di n. 40 operai avventizi da assegnare alle zone di Bondeno, Mirandola, San Giovanni in Persiceto ed attuazione degli adempimenti previsti dal Piano di Organizzazione Variabile consortile per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 operai stagionali - Provvedimenti.

-oOo-

L'anno 2014, il giorno 16 del mese di dicembre, alle ore 9,00 presso la sede consorziale di Modena – C.so Vittorio Emanuele II n. 107 - si è riunito il Comitato Amministrativo convocato con telefax/pec prot. n. 17419 dell'11 dicembre 2014, contenente l'ordine del giorno da trattare.

Sono presenti i Signori:

| | | |
|------------|-----------|-------------------|
| Vincenzi | Francesco | - Presidente |
| Lori | Andrea | - Vice Presidente |
| Maccaferri | Luigi | - Vice Presidente |
| Costa | Andrea | - Consigliere |

E' assente giustificato il Consigliere Modena Antonio.

Sono inoltre assenti il Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti Dott. De Laurentis Alfredo Mario e i membri del Collegio dei Revisori dei Conti Dott. Remo Basini e Rag. Ferracini Gastone.

Sono inoltre presenti alla riunione il Direttore Generale Ing. Cinalberto Bertozzi, il Direttore dell'Area Amministrativa Dott.ssa Emilia Bergamini, il Direttore dell'Area Territorio e Comunicazione Dott.Agr. Carla Zampighi e il Dirigente Segreteria Generale Avv. Luisa Gioiosa, che ai sensi dell'art. 42 dello Statuto funge da Segretario.

omissis

IL COMITATO AMMINISTRATIVO

Premesso che anche per l'anno 2015, come negli esercizi passati, si rende necessario procedere all'assunzione di personale operaio stagionale da impiegare in ausilio al personale fisso in previsione della prossima stagione irrigua, al fine di garantire l'esercizio e la manutenzione degli impianti di irrigazione specializzati e di sollevamento, e di predisporre, in tempi brevi, le diverse infrastrutture consorziali connesse all'esercizio dell'attività irrigua stessa, con particolare riguardo alle canalette e ai canali principali di adduzione e al servizio per il trattamento anti-brina da attuare, ove possibile, in alcuni impianti pluvirrigui;

Considerate le specifiche esigenze di servizio connesse alle diverse attività da svolgere, sia sotto il profilo temporale che delle necessarie capacità professionali;

Ritenuto pertanto di dovere procedere, in base a tutto quanto sopra riportato e alla nota del 5/12/2014 alle seguenti assunzioni:

- n. 1 operaio stagionale con inquadramento in Area D parametro 116 del vigente C.C.N.L., con contratto di lavoro a mesi 6, con decorrenza dal 2 Febbraio 2015 e scadenza contratto il 31 Luglio 2015;
- n. 2 operai stagionali con inquadramento in Area D parametro 116 del vigente C.C.N.L., con contratto di lavoro a mesi 7, con decorrenza dal 2 Marzo 2015 e scadenza contratto il 30 Settembre 2015;
- n. 1 operaio stagionale con inquadramento in Area D parametro 116 e n. 2 operai stagionali con inquadramento in Area C parametro 118 del vigente C.C.N.L., con contratto di lavoro a mesi 7,5, con decorrenza dal 16 Marzo 2015 e scadenza contratto il 31 Ottobre 2015;

- n. 6 operai stagionali con inquadramento in Area D parametro 116 e n. 3 operai stagionali con inquadramento in Area C parametro 118 del vigente C.C.N.L., con contratto di lavoro a mesi 7, con decorrenza dal 16 Marzo 2015 e scadenza contratto il 16 Ottobre 2015;
- n. 1 operaio stagionale con inquadramento in Area D parametro 116 e n. 1 operaio stagionale con inquadramento in Area C parametro 118 del vigente C.C.N.L., con contratto di lavoro a mesi 6,5, con decorrenza dal 16 Marzo 2015 e scadenza contratto il 30 Settembre 2015;
- n. 2 operai stagionali con inquadramento in Area D parametro 116 e n. 1 operaio stagionale con inquadramento in Area C parametro 118 del vigente C.C.N.L., con contratto di lavoro a mesi 6, con decorrenza dal 16 Marzo 2015 e scadenza contratto il 18 Settembre 2015;
- n. 2 operai stagionali con inquadramento in Area D parametro 116 e n. 9 operai stagionali con inquadramento in Area C parametro 118 del vigente C.C.N.L., con contratto di lavoro a mesi 7, con decorrenza dal 1 Aprile 2015 e scadenza contratto il 31 Ottobre 2015;
- n. 1 operaio stagionale con inquadramento in Area D parametro 116 del vigente C.C.N.L., con contratto di lavoro a mesi 6,5, con decorrenza dal 1 Aprile 2015 e scadenza contratto il 16 Ottobre 2015;
- n. 4 operai stagionali con inquadramento in Area D parametro 116 del vigente C.C.N.L., con contratto di lavoro a mesi 6, con decorrenza dal 1 Aprile 2015 e scadenza contratto il 30 Settembre 2015;
- n. 1 operaio stagionale con inquadramento in Area C parametro 118 del vigente C.C.N.L., con contratto di lavoro a mesi 6, con decorrenza dal 13 Aprile 2015 e scadenza contratto il 16 Ottobre 2015;
- n. 1 operaio stagionale con inquadramento in Area C parametro 118 del vigente C.C.N.L., con contratto di lavoro a mesi 4, con decorrenza dal 18 Maggio 2015 e scadenza contratto il 18 Settembre 2015;
- n. 2 operai stagionali con inquadramento in Area C parametro 118 del vigente C.C.N.L., con contratto di lavoro a mesi 4, con decorrenza dal 1 Giugno 2015 e scadenza contratto il 30 Settembre 2015;

Dato atto che la spesa complessiva derivante dalle suddette assunzioni di operai avventizi sarà iscritta ai conti 3110103 – costo del personale operativo operai avventizi e 3180100 imposte e tasse – IRAP;

Considerate inoltre le particolari esigenze organizzative ed operative presenti presso il Settore Modena Sud Montagna e il Settore Esercizio e Manutenzione Destra Panaro, legate rispettivamente alla necessità di effettuare costantemente puntuali interventi sul reticolo minore di approvvigionamento irriguo e di scolo, e alla necessità di affiancare l'attuale guardiano della zona n. 8 Destra Panaro (comprendente i Comuni di Nonantola e Ravarino) in vista della sua prossima quiescenza;

Ritenuto opportuno in ragione delle suddette esigenze, provvedere all'assunzione a tempo indeterminato di un operaio da inquadrare in Area D parametro 116 del vigente C.C.N.L da assegnare al Settore Modena Sud Montagna e di un operaio da inquadrare in Area C parametro 118 del vigente C.C.N.L da assegnare al Settore Esercizio e Manutenzione Destra Panaro, in modo da garantire a tali ambiti consorziali il normale assetto gestionale, indispensabile all'assolvimento delle ordinarie incombenze richieste nell'ambito dei servizi di competenza, ivi compresi quelli di emergenza e di piena;

Considerato a tal fine necessario procedere presso il personale dipendente in servizio ad un'indagine, laddove ne ricorrano le condizioni, volta a sondare l'interesse alla promozione per ricoprire le mansioni sopraillustrate, conferendo mandato al Presidente e al Direttore Generale per avviare tutte le procedure necessarie alla formazione delle graduatorie per meriti comparativi;

Ritenuto inoltre opportuno affidare, in caso di esito negativo della suddetta indagine, alle specifiche Commissioni di Valutazioni la formazione di una graduatoria tra il personale stagionale con applicazione dei criteri contenuti all'art. 42 del CCNL per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario e all'allegato B del Piano di Organizzazione Variabile dell'ex Consorzio della Bonifica Burana-Leo-Scoltenna-Panaro, "Criteri da seguire per l'assegnazione di punteggi in occasione di assunzione di operai a tempo indeterminato con precedenza di operai avventizi", ad eccezione del punteggio di valutazione per il quale si stabilisce il punteggio massimo di 31, per l'individuazione delle due unità da assumere con successivo atto deliberativo a tempo indeterminato presumibilmente dal 1 marzo 2015, cui affidare rispettivamente le mansioni di Operaio Specializzato Area D parametro 116 Settore Modena Sud e Montagna presso le guardianie n. 9 e n. 10 e le mansioni di Escavatorista Area C parametro 118 Settore Esercizio Manutenzione Destra Panaro zona di San Giovanni in Persiceto – Guardiania n. 8 Destra Panaro (comprendente i Comuni di Nonantola e Ravarino);

Sentito il parere favorevole del Direttore Generale Ing. Cinalberto Bertozzi;

Visto il D.lgs. n. 368/2001 e s.m.i.;

Vista la legge n. 608 del 28/11/1996, che estende la facoltà di assunzione nominativa anche ai datori di lavoro del settore agricolo;

Visto il CCNL per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario;

Visto il Piano di Organizzazione Variabile dei servizi consortili;

Vista la contrattazione aziendale vigente;

Vista la Legge Regione Emilia-Romagna n. 5/2009 del 24/04/2009;

Visto l'art. 28 lettera i) dello Statuto Consorziale;

All'unanimità di voti resi in forma palese

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui richiamate costituiscono parte integrante e sostanziale del presente deliberato:

- di assumere, con onere di preventiva comunicazione all'ufficio di collocamento competente per circoscrizione, gli operai stagionali di seguito elencati:
 - n. 1 operaio stagionale con inquadramento in Area D parametro 116 del vigente C.C.N.L., con contratto di lavoro a mesi 6, con decorrenza dal 2 Febbraio 2015 e scadenza contratto il 31 Luglio 2015;
 - n. 2 operai stagionali con inquadramento in Area D parametro 116 del vigente C.C.N.L., con contratto di lavoro a mesi 7, con decorrenza dal 2 Marzo 2015 e scadenza contratto il 30 Settembre 2015;
 - n. 1 operaio stagionale con inquadramento in Area D parametro 116 e n. 2 operai stagionali con inquadramento in Area C parametro 118 del vigente C.C.N.L., con contratto di lavoro a mesi 7,5, con decorrenza dal 16 Marzo 2015 e scadenza contratto il 31 Ottobre 2015;
 - n. 6 operai stagionali con inquadramento in Area D parametro 116 e n. 3 operai stagionali con inquadramento in Area C parametro 118 del vigente C.C.N.L., con contratto di lavoro a mesi 7, con decorrenza dal 16 Marzo 2015 e scadenza contratto il 16 Ottobre 2015;
 - n. 1 operaio stagionale con inquadramento in Area D parametro 116 e n. 1 operaio stagionale con inquadramento in Area C parametro 118 del vigente C.C.N.L., con contratto di lavoro a mesi 6,5, con decorrenza dal 16 Marzo 2015 e scadenza contratto il 30 Settembre 2015;
 - n. 2 operai stagionali con inquadramento in Area D parametro 116 e n. 1 operaio stagionale con inquadramento in Area C parametro 118 del vigente C.C.N.L., con contratto di lavoro a mesi 6, con decorrenza dal 16 Marzo 2015 e scadenza contratto il 18 Settembre 2015;

- n. 2 operai stagionali con inquadramento in Area D parametro 116 e n. 9 operai stagionali con inquadramento in Area C parametro 118 del vigente C.C.N.L., con contratto di lavoro a mesi 7, con decorrenza dal 1 Aprile 2015 e scadenza contratto il 31 Ottobre 2015;
- n. 1 operaio stagionale con inquadramento in Area D parametro 116 del vigente C.C.N.L., con contratto di lavoro a mesi 6,5, con decorrenza dal 1 Aprile 2015 e scadenza contratto il 16 Ottobre 2015;
- n. 4 operai stagionali con inquadramento in Area D parametro 116 del vigente C.C.N.L., con contratto di lavoro a mesi 6, con decorrenza dal 1 Aprile 2015 e scadenza contratto il 30 Settembre 2015;
- n. 1 operaio stagionale con inquadramento in Area C parametro 118 del vigente C.C.N.L., con contratto di lavoro a mesi 6, con decorrenza dal 13 Aprile 2015 e scadenza contratto il 16 Ottobre 2015;
- n. 1 operaio stagionale con inquadramento in Area C parametro 118 del vigente C.C.N.L., con contratto di lavoro a mesi 4, con decorrenza dal 18 Maggio 2015 e scadenza contratto il 18 Settembre 2015;
- n. 2 operai stagionali con inquadramento in Area C parametro 118 del vigente C.C.N.L., con contratto di lavoro a mesi 4, con decorrenza dal 1 Giugno 2015 e scadenza contratto il 30 Settembre 2015;
- di darsi atto che la spesa complessiva derivante dalle assunzioni predette sarà iscritta ai conti 3110103 – costo del personale operativo operai avventizi e 3180100 imposte e tasse – IRAP;
- di conferire mandato al Presidente e al Direttore Generale di procedere presso il personale dipendente in servizio ad un'indagine, laddove ne ricorrano le condizioni, volta a sondare l'interesse alla promozione per ricoprire le mansioni di operaio da inquadrare con contratto a tempo indeterminato in Area D parametro 116 del vigente C.C.N.L. da assegnare al Settore Modena Sud Montagna (Guardianie n. 9 e n. 10) e di operaio da inquadrare con contratto a tempo indeterminato in Area C parametro 118 del vigente C.C.N.L. da assegnare al Settore Esercizio e Manutenzione Destra Panaro (Guardiania n. 8), al fine di avviare tutte le procedure necessarie alla formazione delle graduatorie per meriti comparativi;
- di affidare, in caso di esito negativo della suddetta indagine, alle specifiche Commissioni di Valutazioni la formazione di una graduatoria tra il personale stagionale con applicazione dei criteri contenuti all'art. 42 del CCNL per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario e all'allegato B del Piano di Organizzazione Variabile dell'ex Consorzio della Bonifica Burana-Leo-Scoltenna-Panaro, "Criteri da seguire per l'assegnazione di punteggi in occasione di assunzione di operai a tempo indeterminato con precedenza di operai avventizi", ad eccezione del punteggio di valutazione per il quale si stabilisce il punteggio massimo di 31, per l'individuazione delle due unità da assumere con successivo atto deliberativo a tempo indeterminato presumibilmente dal 1 marzo 2015, cui affidare rispettivamente le mansioni di Operaio Specializzato Area D parametro 116 Settore Modena Sud e Montagna presso le guardianie n. 9 e n. 10 e le mansioni di Escavatorista Area C parametro 118 Settore Esercizio Manutenzione Destra Panaro zona di San Giovanni in Persiceto – Guardiania n. 8 Destra Panaro (comprendente i Comuni di Nonantola e Ravarino);
- di trasmettere la presente deliberazione per i provvedimenti di competenza alla Direzione Generale Ambiente e Difesa del Suolo e della Costa ai sensi della legge Regione Emilia Romagna 24 marzo 2004 n. 6 e alla Direzione Affari Istituzionali e Legislativi della Regione Emilia Romagna;

