

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE SOTTOSCRITTO IN DATA 01/12/2014

Approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 331/2014 del 24/11/2014

CONSORZIO DELLA BONIFICA BURANA
- MODENA -

L'anno 2014, il giorno 1 Dicembre, alle ore 12.00, presso la sede del Consorzio in Modena – Corso Vittorio Emanuele II, n. 107 –

TRA

Il Consorzio della Bonifica Burana, rappresentato dal Presidente Francesco Vincenzi, assistito dal Vice Presidente Luigi Maccaferri e dal Direttore Generale Ing. Cinalberto Bertozzi

E

Le OO.SS. FAI-CISL, FLAI-CGIL, FILBI-UILA rappresentate dai Sigg. Piersecondo Mediani, Claudio Castellini e Cassanelli Roberto e le RSU consortili Benassi Valentina, Cappelli Andrea e Bonettini Fabio

si sottoscrive il presente Accordo Integrativo Aziendale che confluirà nel Testo Unico della contrattazione aziendale del Consorzio sottoscritto in data 23/12/2013

Inquadramento e trattamento economico del personale svolgente mansioni di Capo Impianto e Capo Officina

Il Consorzio riconosce ai dipendenti che svolgono le mansioni di capo impianto agli impianti Pilastresi, Sabbioncello, Concordia sud il trattamento economico dell'inquadramento in A 157/134, e ad ogni altro effetto l'inquadramento in B 132/127.

Il Consorzio e le RSU si impegnano a verificare l'inquadramento dei dipendenti operanti nelle officine consortili in occasione della prossima riorganizzazione logistica delle stesse.

Orario di lavoro

A far data dal 1 gennaio 2015 al personale operaio fisso ed avventizio operante nell'area facente capo a San Giovanni in Persiceto si estende la distribuzione dell'orario di lavoro già esistente per le altre aree del comprensorio consortile.

Orario di lavoro dei dipendenti addetti alle macchine operatrici/escavatori/trattori.

Si concorda che nel periodo 1° maggio – 30 settembre il Consorzio potrà disporre turni di lavoro degli addetti alle macchine operatrici/escavatori/trattori come di seguito:

Dipendente A: dal lunedì al sabato 6,5 ore di lavoro giornaliero dalle ore 7 alle ore 13.30, riposo

domenicale.

Dipendente B: dal lunedì al sabato 6,5 ore di lavoro giornaliero dalle ore 13.30 alle ore 20, riposo domenicale.

Il lunedì successivo il dipendente B riprende il lavoro alle ore 7 fino al sabato, per 6,5 ore consecutive, mentre il dipendente A riprenderà lo stesso lunedì alle ore 13.30 fino al sabato, per 6,5 ore consecutive.

Sono garantite due pause di lavoro retribuite di 15 minuti ciascuna da usufruire dal dipendente a discrezione, una delle quali entro la quinta ora di lavoro.

Tale disciplina dell'orario di lavoro potrà essere attivata contestualmente per due o più macchine operatrici/trattori/escavatori.

Il Consorzio potrà disporre tale disciplina individuando i dipendenti cui applicarla in accordo con gli stessi. Trattandosi di lavoro prestato in turni si applicano i compensi secondo la disciplina degli artt. 86 e 141 CCNL dipendenti e dal vigente Testo Unico.

L'Amministrazione si impegna a verificare al proprio interno eventuali professionalità già presenti nell'organico del Consorzio o a provvedere alla riqualificazione del personale in forza lavoro.

In caso di nuove assunzioni il Consorzio potrà richiedere la disponibilità all'effettuazione della prestazione lavorativa secondo le modalità orarie sopraffissate.

Rimborso pasto

Per il personale operaio comandato a prestare la propria attività nell'ambito territoriale assegnato, e dunque non in trasferta nell'accezione del contratto collettivo nazionale di lavoro, il Consorzio, nella persona del Dirigente di Area Tecnica/ Capo settore, a propria discrezione, in presenza di lavori che necessitano di continuità di esecuzione e di celere conclusione, potrà richiedere all'inizio degli stessi allo stesso di non rientrare per la pausa pranzo alla sede di partenza, a fronte del rimborso dietro presentazione di ricevuta fiscale del pasto consumato.

Al fine di omogeneizzare entro il 31 marzo 2015 nel comprensorio i trattamenti relativi alle trasferte del personale di campagna e il riconoscimento del rimborso del pasto di cui al punto precedente il Consorzio si impegna in accordo con le RSU a presentare un testo di linee guida.

Utilizzo dei mezzi consortili

I componenti la RSU in permesso sindacale, per riunioni che si tengano presso qualsiasi sede consortile, potranno utilizzare il mezzo aziendale per partecipare alla riunione stessa compatibilmente con le esigenze organizzative dell'Ente di utilizzare i mezzi per i propri fini istituzionali.

Permessi operai stagionali

A far data dal 1° gennaio 2015 gli operai avventizi possono usufruire di 1 ora di permesso retribuito per ogni mese di servizio prestato. (secondo le regole già esistenti)

Agli operai avventizi assunti per almeno 5 mesi nell'anno solare potranno essere accordate n.4 giornate di permesso non retribuito anche frazionabile a mezza giornata, a meno che a ciò ostino imprescindibili esigenze organizzative e funzionali.

Infortunio operai avventizi

Fermo quanto previsto dall'art.146 del ccnl per i dipendenti dai Consorzi di bonifica Il Consorzio assume dal 1 gennaio 2015 l'onere di integrare al dipendente operaio stagionale in caso di infortunio sul lavoro quanto corrisposto a quest'ultimo dall'Istituto previdenziale/assicurativo fino alla concorrenza del 100% della retribuzione che gli sarebbe spettata fino alla scadenza del rapporto di lavoro.

Tale onere non potrà superare in ogni caso complessivamente per il Consorzio la cifra di € 1000,00 lordi annui (quale differenza tra il 100% e il 90% della retribuzione). L'importo non utilizzato nell'anno si andrà a sommare alla cifra di € 1000,00 dell'anno successivo fino a un massimo di € 3000,00.

Qualora a seguito degli infortuni sul lavoro occorsi nell'anno l'onere complessivo dovesse essere superiore a tale somma (o a quella raggiunta per cumulo) essa sarà ripartita proporzionalmente in base al numero delle giornate di infortunio tra i dipendenti infortunati.

L'integrazione sarà corrisposta dal Consorzio entro 15 giorni dalla cessazione nell'anno dell'ultimo rapporto di lavoro stagionale.

Servizio irriguo

Successivamente all'adozione del nuovo Piano di Classifica e comunque entro il 31 dicembre 2015 il Consorzio provvederà, sentite le RSU, a definire il servizio irriguo.

Riassunzione operai a tempo determinato per attività di carattere stagionale

Il Consorzio da atto che ai fini del diritto di precedenza di cui all'art. 150 del ccnl per dipendenti dai Consorzi di Bonifica non è necessaria la manifestazione espressa del dipendente stagionale cessato.

Part time

Il Consorzio si impegna a prendere in esame le eventuali domande di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto di lavoro a tempo parziale (anche nel caso di richieste per un periodo limitato) , ferma restando la sua autonoma valutazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

Garanzia occupazionale OTD

L'art.30 del Testo Unico viene così modificato:

Successivamente all'approvazione del bilancio preventivo e comunque entro il mese di dicembre di ogni anno preliminarmente all'adozione dell'atto deliberativo di assunzione, l'amministrazione comunicherà i fabbisogni di lavoro avventizio per l'anno successivo, nel relativo incontro con le RSU saranno comunicati in particolare:

- I lavoratori che saranno assunti;
- Le mansioni cui saranno adibiti
- Il periodo minimo di assunzione per ognuno di loro.

- 1) Le parti concordano per le annualità 2014, 2015, 2016 la istituzione di un ulteriore premio variabile, non consolidabile nella retribuzione, così suddiviso:

anno 2014 € 180
anno 2015 € 210
anno 2016 € 210

Tale premio sarà pari ad una spesa massima per il Consorzio di € 43.500,00 per l'anno 2014 e di € 50.700,00 annua per l'anno 2015 e 2016. Eventuali benefici derivanti dalla decontribuzione e/o detassazione porteranno ad un aumento del premio per singolo lavoratore fermo restando l'importo massimo complessivo di € 43.500,00 per l'anno 2014 ed € 50.700,00 annuo per l'anno 2015 e 2016 a carico dell'Ente. La somma di € 43500,00 e 50700,00 – costo per il Consorzio – è da intendersi ridotta proporzionalmente al raggiungimento parziale degli obiettivi come spiegato in seguito.

Tale premio sarà calcolato su 4 obiettivi (ad eccezione dell'obiettivo n. 1 che non sarà preso in considerazione per l'annualità 2014) che puntano ad aumentare la produttività, l'efficacia e la qualità del lavoro consortile. In tal senso ed anche al fine di promuovere la crescita professionale del personale dipendente e per il raggiungimento degli obiettivi sotto indicati il Consorzio potrà assegnare al personale, nei limiti dell' art. 72 del CCNL per i dipendenti dai Consorzi di bonifica, mansioni diverse.

1. Riduzione lavoro straordinario

- a. Le parti concordano che uno degli obiettivi di produttività ed efficacia è la riduzione del lavoro straordinario. Viene individuata quale base per il lavoro straordinario la media degli ultimi quattro anni
- b. La quota, pari al 20 % del premio annuo, per l'anno 2015 e 2016 matura secondo la seguente scaletta:
- | | |
|-----------------------------|--------------------------|
| i. Riduzione da 0,5% a 2% | 20% del premio parziale |
| ii. Riduzione dal 2% al 4% | 50% del premio parziale |
| iii. Riduzione dal 4% al 5% | 70% del premio parziale |
| iv. Riduzione oltre il 5% | 100% del premio parziale |

2. Censimento opere sul territorio

- a. Le parti concordano che una maggiore conoscenza delle opere esistenti sul territorio consortile rappresenta un obiettivo di qualità ed efficacia per lo stesso Consorzio; si concorda pertanto quanto segue.
- b. Il presente premio rappresenta il 25 % (per l'anno 2014 la quota è del 35%) del premio variabile complessivo.
- c. Si considererà raggiunto l'obiettivo secondo la seguente scaletta annuale valida singolarmente per l'annualità 2015 e per l'annualità 2016:

Km di canali censiti	percentuale premio
Meno di 400	nessuna percentuale
Da 400 a 800	50% del premio parziale
Oltre gli 800	100% del premio parziale

Per l'anno 2014:

Meno di 100	nessuna percentuale
Da 100 a 200	50% del premio parziale
Oltre i 200	100% del premio parziale

La priorità dei canali da censire sarà individuata dalla Direzione Consortile.

- d. Per censimento si intende la georeferenziazione delle opere ed una breve relazione comprensiva di immagini fotografiche.

3. Contribuzione

- a. L'aumento della percentuale di riscossione dei contributi consortili al 31 dicembre di ciascun anno relativi al ruolo dell'anno da parte del soggetto incaricato dalla riscossione risponde ad obiettivi di efficacia e produttività.
- b. Il premio, pari al 20% (per l'anno 2014 la quota è del 25 %) del premio annuo matura secondo la seguente scaletta:

per l'anno 2014:

i. inferiore al 90%	nessun premio
ii. dal 90% al 91%	50% del premio parziale
iii. oltre il 91%	100% del premio parziale

per l'anno 2015:

i. inferiore al 90%	nessun premio
ii. dal 90 % al 91%	50% del premio parziale
iii. oltre il 91 %	100% del premio parziale

per l'anno 2016:

i. inferiore al 90,5 %	nessun premio
ii. dal 90,5 % al 91,5%	50% del premio parziale
iii. oltre il 91,5 %	100% del premio parziale

Per il ruolo contributivo 2014 la base contributiva su cui calcolare la percentuale di riscossione al 31 dicembre 2014 è costituita dal ruolo emesso per le aree non alluvionate.

4) Gestione delle pratiche

- a) La celere tempistica di gestione delle pratiche da parte dei Settori risponde ad obiettivi di qualità, efficacia e produttività. Si ritiene congruo fissare l'obiettivo della gestione della pratica in 30 giorni dall'arrivo (così come determinata dal protocollo) della richiesta dell'utente. La pratica si riterrà gestita correttamente nel momento in cui la risposta anche interlocutoria predisposta dai Settori viene consegnata al Direttore di Area/ Dirigente. Si escludono dal

novero delle pratiche le fatture e quelle soggette a tempistiche fissate normativamente.

- a. Il premio, pari al 35 % (per l'anno 2014 la quota è del 40 %) del premio annuo matura secondo la seguente scaletta:

per l'anno 2014 :

gestite il 95% delle pratiche 100% del premio parziale

per l'anno 2015 e 2016:

gestite il 98% delle pratiche 100% del premio parziale

il mancato raggiungimento delle percentuali suddette esclude l'erogazione del premio parziale

Il raggiungimento dell'obiettivo verrà verificato attraverso gli strumenti in dotazione al Protocollo.

Il premio annuo previsto al presente punto per i dipendenti a tempo determinato e per gli avventizi sarà erogato in base ai mesi di effettivo lavoro; per i lavoratori part-time matura in proporzione all'orario settimanale svolto (*in conformità all'EDR*).

Entro la fine del mese di febbraio dell'anno successivo verrà verificato il raggiungimento degli obiettivi per l'erogazione del premio di cui al presente art.24 punto 3, che verrà erogato dal Consorzio con la busta paga del mese di febbraio per i dipendenti fissi, mentre per gli stagionali con la prima busta paga utile dell'anno . A fronte di eventi straordinari ed imprevedibili si concorda che le parti si incontreranno per la loro valutazione. A far data dal 1 gennaio 2015 il Consorzio trasmetterà trimestralmente alle RSU un resoconto del raggiungimento dei suddetti obiettivi.